

PLANO DE GOVERNO

Candidatura ao Cargo de Diretor-Geral da Mútua – Caixa de Assistência dos Profissionais do Crea-RJ

Candidato: Engenheiro Ambiental **Milton Nazareno Ramos**

1. APRESENTAÇÃO

Este Plano de Governo é apresentado para as Eleições Gerais do Sistema Confea/Crea e Mútua – Exercício 2026, convocadas pelo **Edital nº 1/2026**, em conformidade com a **Resolução Confea nº 1.150/2025** (regulamento eleitoral unificado).

O objetivo é expor, de forma **clara, objetiva e tecnicamente fundamentada**, diretrizes, propostas e compromissos de gestão para a Mútua-RJ, em observância aos princípios:

- legitimidade e moralidade;
- isonomia entre candidatos;
- publicidade e transparência;
- responsabilidade institucional.

Nos termos da Resolução nº 1.150/2025, a campanha eleitoral deve se restringir à apresentação e ao debate de propostas ligadas às finalidades do Sistema Confea/Crea e da Mútua, sendo este Plano o instrumento central para essa finalidade.

2. FUNDAMENTAÇÃO INSTITUCIONAL

A **Mútua** é entidade civil, **sem fins lucrativos**, instituída pelo Confea com base na **Lei nº 6.496/1977**, destinada a prestar aos profissionais registrados no Sistema Confea/Crea, com **equilíbrio econômico-financeiro**, benefícios de natureza assistencial, social e previdenciária.

No âmbito estadual, atua por meio da **Diretoria Regional** (Diretor-Geral, Diretor Administrativo e Diretor Financeiro), eleita diretamente pelos profissionais registrados e adimplentes.

3. ADEQUAÇÃO AO PROCESSO ELEITORAL

Este Plano observa integralmente as regras eleitorais, com destaque para:

- voto direto de profissionais registrados e adimplentes;
- turno único e eleição por maioria simples dos votos válidos;
- campanha baseada exclusivamente em propostas institucionais;
- igualdade de condições quanto aos meios institucionais de divulgação.

As propostas aqui apresentadas priorizam **exequibilidade, metas e mecanismos de acompanhamento**, alinhadas a boas práticas de gestão institucional.

4. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

4.1 Contexto

- ampla base profissional no Crea-RJ;
- baixa associação à Mútua-RJ;
- desconhecimento institucional em regiões estratégicas;
- subutilização de programas e benefícios disponíveis.

4.2 Problemas estruturais

- baixa capilaridade institucional;
- comunicação insuficiente;
- percepção de valor fragilizada;
- necessidade de modernização de serviços;
- ausência de políticas estruturantes de proteção social ampliada.

5. OBJETIVO

A instituição tem por objetivo fortalecer a Mútua-RJ como instrumento efetivo de **proteção social, valorização profissional e apoio institucional**, ampliando a base de associados e o acesso aos benefícios.

Além disso, busca-se expandir a base de associados, democratizar o acesso aos benefícios, ampliar presença institucional, modernizar programas e serviços, além de garantir gestão transparente e eficiente.

7. EIXOS ESTRATÉGICOS DE GESTÃO

EIXO I – GOVERNANÇA, LEGALIDADE E TRANSPARÊNCIA

Baseia-se no fortalecimento da governança, transparência ativa com divulgação periódica de resultados, mecanismos de controle e monitoramento, auditorias independentes e capacitação contínua da equipe técnica.

EIXO II – EXPANSÃO INSTITUCIONAL E ASSOCIATIVIDADE

Pauta-se no diagnóstico técnico da base profissional, interiorização com ações regionais permanentes, parcerias com entidades de classe e instituições de ensino e comunicação segmentada e contínua, tendo como meta a ampliação significativa do número de associados no primeiro ciclo de gestão.

EIXO III – PROTEÇÃO SOCIAL E BENEFÍCIOS

Programa Estruturante: Plano de Saúde com subsídio parcial aos associados visando ampliar o acesso à saúde suplementar.

Como diretrizes, será fornecido subsídio escalonado conforme perfil socioeconômico, com prioridade a profissionais em vulnerabilidade, além de parcerias com operadoras e coparticipação equilibrada.

Outras iniciativas contam ainda com a ampliação do seguro de responsabilidade civil profissional, o fortalecimento dos benefícios reembolsáveis, expansão do Clube Mútua e criação de novos programas assistenciais.

EIXO IV – INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Baseia-se na ampliação de capacitação tecnológica, incentivo à inovação e ao uso de novas tecnologias, apoio a jovens profissionais e parcerias com instituições de ensino e empresas.

EIXO V – COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Baseia-se na criação de canais institucionais permanentes, divulgação sistemática de programas e resultados, participação ativa em eventos do Sistema e pesquisas periódicas de satisfação.

8. ENFOQUE REGIONAL ESTRATÉGICO

Será dada, majoritariamente, prioridade para a Baixada Fluminense e no interior do Estado, com ações presenciais, parcerias e ampliação do acesso à informação e aos benefícios.

9. INDICADORES DE DESEMPENHO

Desempenho será medido através do número de associados, taxa de adesão a programas, índice de satisfação, alcance das ações institucionais e da evolução dos benefícios concedidos.

10. RESULTADOS ESPERADOS

Espera-se, principalmente, o crescimento da base associativa, fortalecimento institucional da Mútua-RJ, ampliação do acesso à proteção social, melhoria da qualidade de vida dos profissionais e consolidação da Mútua como instrumento estratégico do Sistema.

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Plano está alinhado ao **Edital nº 1/2026** e à **Resolução Confea nº 1.150/2025**, reafirmando compromisso com legalidade, moralidade, transparência e responsabilidade institucional.

A proposta de fortalecimento da Mútua-RJ, com ênfase na **ampliação da proteção social** — especialmente por meio do **subsídio ao plano de saúde** — busca valorizar os profissionais e consolidar o papel institucional da entidade no Sistema.

Protocolo nº 2026400379 do processo nº 2026400379. Feito por: DANIELLE FERREIRA DE ASSUMPÇÃO em 17/04/2026 12:06:40

